

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВІДГУК

керівника на кваліфікаційну роботу

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент. Управління фінансово-економічною безпекою» освітнього ступеня «Магістр» Северіной Єлизавети Романівни

Тема кваліфікаційної роботи «Напрями вдосконалення кадрової безпеки в системі забезпечення економічної безпеки підприємства»

Науковий керівник Горбашевська Марина Олексіївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми Кадрова безпека є складовою частиною економічної безпеки підприємства, і її значення постійно зростає в умовах змін на ринку праці, інноваційних технологій, діджиталізації та трансформацій у бізнес-середовищі. Зазначені зміни вимагають адаптації і розвитку нових підходів до формування і забезпечення кадрової безпеки.

В умовах швидких змін у зовнішньому середовищі (економічних, соціальних, технологічних) підприємствам необхідно гнучко реагувати на нові виклики, адекватно адаптуючи свою кадрову політику. Від ефективної кадрової політики залежить здатність підприємства реалізовувати стратегії економічної безпеки, захищати від внутрішніх і зовнішніх загроз та забезпечувати стабільність у тривалій перспективі.

Об'єкт дослідження є процес забезпечення кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємства.

Предмет дослідження є теоретичні та практичні підходи до удосконалення механізму забезпечення кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємства.

Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи У першому розділі проведено огляд поняття кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємства. Виявлені загрози та методи забезпечення кадрової безпеки. У другому розділі надано аналіз формування системи управління кадровою безпекою на ТОВ «Нова пошта». Проаналізовані основні фінансово-економічні показники та показники кадрової безпеки, а також проведена оцінка кадрової безпеки в системі забезпечення економічної безпеки підприємства.

У третьому розділі розроблена стратегія забезпечення кадрової складової в системі економічної безпеки підприємства. Надані шляхи вдосконалення кадрової безпеки та політики підприємства на основі активізації мотиваційних механізмів.

Зауваження та недоліки має незначні зауваження щодо оформлення літератури.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи.

Кваліфікаційна робота Северіної Єлизавети Романівни на тему «Напрями вдосконалення кадрової безпеки в системі забезпечення економічної безпеки підприємства» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник Горбашевська М.О. «09» грудня 2024 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Северіна Єлизавета Романівна допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

Завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ

Горбашевська М.О.

підпис