

РЕЦЕНЗІЯ НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ

Студента ОС «Магістр»
Освітньо-професійної програми
«Менеджмент. Управління фінансово-
економічною безпекою»

Березуна Григорія Вікторовича

на тему «Управління корпоративними конфліктами в системі економічної
безпеки підприємства»

Актуальність теми. Майже всі соціальні системи характеризуються конфліктністю. Вони характеризуються відмінностями в інтересах і політиці окремих осіб і груп осіб.

Великий інтерес до управління корпоративними конфліктами в системі економічної безпеки підприємства сьогодні є глобальною тенденцією. У ринковій системі підприємства сприяють розвитку конкуренції, підвищуючи тим самим вимоги до працівників і стимулюючи їх професійний і особистісний ріст. Самі роботодавці, як підприємці, також повинні продовжувати вдосконалюватися, щоб перемогти в конкуренції.

Самостійність розробки і пропозиції автора. В ході дослідження автором розглянуто суть стратегічного управління системою економічної безпеки підприємства; вивчено особливості управління конфліктами в системі економічної безпеки підприємства; визначено методичні підходи до аналізу складових та оцінки ефективності системи управління корпоративними конфліктами; надано загальну характеристику ПрАТ «Київстар» та ринкових умов його діяльності; проаналізовано складові системи управління конфліктами ПрАТ «Київстар»; оцінено сучасний стан управління конфліктами ПрАТ «Київстар» в системі економічної безпеки; виявлено стратегічні пріоритети забезпечення економічної безпеки ПрАТ «Київстар» у зовнішньому середовищі; розглянуто шляхи підвищення ефективності формування системи управління корпоративними конфліктами ПрАТ «Київстар»; запропоновано напрямки удосконалення управління конфліктами

ПрАТ «Київстар». Кваліфікаційна робота є самостійно виконаною автором науковою роботою, яка містить сформульовані ним положення, висновки і пропозиції.

Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає в поглибленні положень теорії, а також вирішенні ряду практичних проблем щодо підвищення ефективності управління корпоративними конфліктами в системі економічної безпеки підприємства.

Практичне значення результатів дослідження полягає в тому, що їх застосування дозволяє розробити рекомендації щодо вдосконалення управління корпоративними конфліктами ПРАТ «КИЇВСТАР».

Зауваження та недоліки: У роботі бажано було б, більш детально розглянути зовнішні виклики діяльності ПАТ «Київстар», але це не знижує загальний рівень проведеного дослідження та його значимість.

Загальний висновок. Кваліфікаційна робота виконана на належному рівні з дотриманням всіх вимог і заслуговує позитивної оцінки.

Рецензент: Осипенко Кристина Валеріївна, к.е.н., доцент.

Підпис



« ___ » _____ 2024 р.