

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ВІДГУК**

**керівника на кваліфікаційну роботу**

Студента спеціальності 073 «Менеджмент» ОП «Менеджмент» освітнього ступеня «Бакалавр»  
Бугай Анастасії Артемівни

Тема кваліфікаційної роботи «Розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації»

Науковий керівник Мацука Вікторія Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та фінансів.

Актуальність теми Лідерство - ключовий аспект управління, що постійно еволюціонує відповідно до змін у соціальних, економічних та технологічних умовах. У сучасному світі, де швидкість змін надзвичайно велика, розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації стає критичною необхідністю.

Сучасне лідерство вимагає від керівників здатності швидко реагувати на зміни в індустрії та ринкових умовах. Лідери повинні бути гнучкими та адаптивними, щоб ефективно впроваджувати стратегії, відповідні новітнім викликам та можливостям. Сучасні лідери не лише видають команди, а й сприяють створенню культури співпраці й взаємодії всередині організації. Вони підтримують відкритий обмін ідей та стимулюють колективну роботу для досягнення спільних цілей.

Об'єкт дослідження - процеси і моделі лідерства в системі менеджменту організації ТОВ «Нова Пошта».


Характеристика теоретичного рівня, наявності самостійних розробок та практичної значимості роботи Автором розглянуто сутнісну характеристику ресурсного потенціалу підприємства; вивчено процеси управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства; визначено методичні підходи до оцінки ефективності управління ресурсного потенціалу підприємства; надано загальну характеристику діяльності ТОВ «Нова Пошта»; оцінено ефективність управління ресурсним потенціалом Нова Пошта; проаналізовано роль корпоративної соціальної відповідальності в забезпеченні управління конкурентоспроможності потенціалу Нова Пошта; розроблено напрями вдосконалення політики сталого розвитку потенціалу ТОВ «Нова Пошта»; розглянуто сучасні підходи щодо

підвищення ефективності управління ресурсним потенціалом Нова Пошта; вивчено перспективні розробки «Нова Пошта» та розвиток ресурсного потенціалу. Усі рекомендації щодо вдосконалення політики сталого розвитку лідерства ТОВ «Нова Пошта» внесено автором самостійно на основі власних спостережень. В роботі містяться елементи наукової новизни та вона має практичну значимість.

Зауваження та недоліки Робота виграла, якби автор більш детально дослідив лідерський потенціал підприємства, але це не впливає на загальну оцінку дослідження.

Загальний висновок керівника Автор продемонстрував здібність до самостійної аналітичної роботи, вміння використовувати одержані раніше надбання як основу для подальших досліджень.

Кваліфікаційна робота Бугай Анастасії Артемівни на тему «Розвиток концепції лідерства в системі менеджменту організації» є завершеною науковою працею, яка за своїм науковим рівнем, практичною цінністю, обсягом й оформленням цілком відповідає встановленим вимогам і заслуговує позитивної оцінки.

Науковий керівник  В.М. Мацука \_\_\_\_\_ «21» \_\_\_\_\_ травня \_\_\_\_\_ 2024 р.

Кваліфікаційна робота переглянута.

Студент Бугай Анастасія Артемівна \_\_\_\_\_ допускається до захисту кваліфікаційної роботи в Екзаменаційній комісії.

В.о. завідувач кафедри менеджменту та фінансів

Горбашевська М.О.

ПІБ



підпис